



# Kraffteldanalyse

Hintergrund einer Kraffteldanalyse ist es, bei einem Wandel bzw. Veränderungsprojekt vorantreibende Kräfte (fördernde Faktoren) sowie behindernde Kräfte (hemmende Faktoren, die einer Veränderung im Wege stehen) im Voraus zu identifizieren, um anschließend zielgerichtet fördernde Faktoren zu nutzen und hemmende Faktoren zu verringern.

Ziel ist es, einen Veränderungsprozess bewusst und aktiv zu gestalten und zu begleiten, um möglichst wenig Probleme bzw. Konflikte entstehen zu lassen, die oftmals mit einer Veränderung (z.B. Einführung neuer Software, veränderte Öffnungszeiten, Umzug in ein neues Gebäude usw.) einhergehen.

## Führe einmal selbst eine Kraffteldanalyse durch.

- 1.) Was ist die Situation/das Problem, das du bearbeiten willst?  
(Also, was würdest du gern verändern?)
- 2.) Was soll das **Ziel** (die Lösung/der Unterschied) sein, das auf diese Veränderung folgen soll?  
(Also, was erhoffst du dir von dieser Veränderung?)
- 3.) Kräftesammlung: Trage nun in der Tabelle fördernde und hemmende Faktoren zusammen, die dieses Ziel begünstigen bzw. behindern könnten? (Kräfte können Regelungen, Menschen, Uhrzeiten u.v.m. sein.)

Rückenwind vorantreibende Kräfte	Gegenwind behindernde Kräfte

- 4.) Gewichte jetzt die jeweiligen Kräfte nach ihrer Stärke bzw. Einflussgröße. Nutze dafür eine Skala von 1(großer Einfluss) bis 5 (geringer Einfluss). Schreibe die Zahlen einfach hinter die gesammelten Kräfte in der Tabelle.
- 5.) Erstelle nun auf Grundlage deiner Gewichtung (und deiner Erkenntnisse daraus) einen Veränderungsplan (> Rückseite). Lege ganz genau fest, wer, was, wann, wo, wie und mit wem tun soll, um die gewünschte Veränderung zu erreichen.

